



Codice di condotta Lindab

Il modo in cui ci comportiamo
definisce chi siamo

A nome del Consiglio di amministrazione, vorrei sottolineare l'estrema importanza che attribuiamo al nostro Codice di condotta. Esso funge da quadro di riferimento, approvato dal Consiglio di amministrazione, per garantire che la nostra organizzazione operi con integrità, responsabilità e standard etici.

Peter Nilsson
Presidente del Consiglio di amministrazione



Sono lieto di condividere il Codice di Condotta di Lindab, un insieme di principi che sono alla base dei valori della nostra organizzazione e che guidano le nostre azioni.

In Lindab crediamo fermamente nell'integrità, nel rispetto e nel comportamento etico in tutti gli aspetti del nostro lavoro. Il presente documento illustra gli standard che ci aspettiamo vengano rispettati da ogni membro del team, favorendo un ambiente di lavoro positivo e alimentando la fiducia tra colleghi, partner e clienti.

In qualità di CEO, mi impegno personalmente a incarnare questi valori e confido che ognuno di voi li abbraccerà con la massima dedizione. Continuiamo a coltivare una cultura dell'eccellenza e dell'integrità mentre ci impegniamo a realizzare la nostra visione comune.

Ola Ringdahl
Presidente e CEO

Introduzione

Questo Codice di Condotta definisce il modo in cui noi - come azienda, come team e come dipendenti - dobbiamo comportarci tra di noi, con i nostri clienti, partner commerciali, fornitori, concorrenti e autorità. E in ogni altra situazione in cui possiate rappresentare Lindab.

La comprensione e il rispetto del Codice di Condotta sono obbligatori per tutti coloro che lavorano per il Gruppo Lindab. Rispettarlo è una responsabilità personale.

Nei confronti dei nostri manager abbiamo aspettative ancora più elevate. Essere un modello di comportamento e sostenere i membri del team a seguire il Codice di Condotta fa parte delle loro responsabilità di leadership.

Nel presente documento il Codice di condotta è indicato anche come Codice.

Approvato e aggiornato a giugno 2023.

Principi guida

Lindab partecipa al Global Compact delle Nazioni Unite e ne sostiene i dieci principi. Il presente Codice e le politiche emanate in virtù di esso si ispirano a questi standard, nonché alle Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali e ai Principi guida delle Nazioni Unite sui diritti umani. Questi principi si riflettono e continueranno a riflettersi nelle politiche, nelle decisioni e nelle azioni di Lindab.



Fate sentire la vostra voce!

Se siamo testimoni o veniamo a conoscenza di situazioni che violano o potrebbero violare il Codice, non restiamo in silenzio. Esprimete la vostra preoccupazione nel modo che ritenete più appropriato. Potete rivolgervi a un responsabile di linea, a un rappresentante delle risorse umane, all'ufficio legale o a un dirigente di alto livello.

Le segnalazioni possono essere fatte anche in forma anonima attraverso il nostro servizio di whistleblowing, WhistleB, fornito da un soggetto esterno. Il link e le informazioni sul servizio di whistleblowing si trovano nella intranet LindNet, nel menu People & Culture. Oppure su [lindabgroup.com](https://report.whistleb.com/Lindab) alla voce Governance/Whistleblowing.

Collegamento a WhistleB: [>>>](https://report.whistleb.com/Lindab)

Azioni disciplinari

In caso di segnalazione o di sospetto di non conformità al presente Codice, adotteremo misure per indagare e, se del caso, porre rimedio alla situazione.

Coloro che violano il nostro Codice, altre politiche, direttive, linee guida o leggi, saranno soggetti ad azioni disciplinari appropriate, che possono includere il licenziamento.

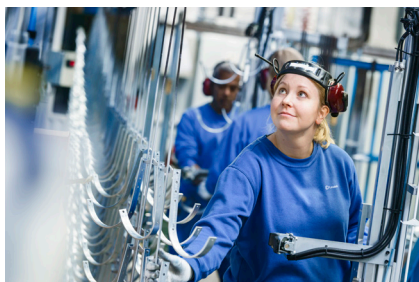
Se uno dei nostri partner o fornitori viola il Codice, ciò costituirà un motivo per interrompere il nostro rapporto commerciale.

I nostri valori



Successo del cliente

Crediamo che il successo dei clienti sia alla base del nostro successo. Questo si realizza guidando lo sviluppo di soluzioni nei nostri settori di business.



Con i piedi per terra

Puntiamo a relazioni durature costruite su un approccio semplice, umile e affidabile. Un aspetto importante è rappresentato da un processo decisionale efficiente e rapido.



Ordine e pulizia

La pulizia e l'ordine influiscono sull'efficienza, sull'immagine generale dell'azienda e contribuiscono a creare un senso di orgoglio tra i dipendenti.

Contenuto

Al lavoro

Offriamo un luogo di lavoro aperto, inclusivo e rispettoso, basato su pratiche eque e responsabili.

Nel mercato

Sosteniamo pratiche commerciali etiche e costruiamo relazioni basate su onestà e integrità.

Nella società

Per noi è importante essere un soggetto economico affidabile in tutte le comunità in cui operiamo.

INTRODUZIONE

Premessa del Presidente e Amministratore Delegato	2
Introduzione	2
Principi guida	2
Fai sentire la tua voce!	3
Azioni disciplinari	3
Valori	3

AL LAVORO

Condizioni di lavoro eque	5
Pari opportunità e non discriminazione	5
Libertà di associazione	5
Ambiente di lavoro sano e sicuro	6
Droghe e alcol	6
Attività della società	7
Registri accurati e completi	7
Sicurezza delle informazioni	8
Privacy	8

NEL MERCATO

Concorrenza leale	9
Conflitti di interesse	9
Sanzioni e restrizioni commerciali	9
Prodotti e qualità	10
Approvvigionamento	10
Vendite e marketing	11
Informazioni sugli insider	12

IN SOCIETÀ

Diritti umani e diritti dei bambini	13
Corruzione	13
Impatto ambientale	14
Impegno nella comunità	14



AL LAVORO

Lindab è un luogo di lavoro in cui ci si possono aspettare condizioni di lavoro eque e pari opportunità in un ambiente non discriminatorio.

Per saperne di più:

Politica delle pari opportunità
Politica retributiva

Condizioni di lavoro eque

Ci impegniamo ad applicare pratiche di lavoro eque e ci aspettiamo che tutti siano trattati con dignità e rispetto. Diamo valore all'inclusione e incoraggiamo ognuno a contribuire e a parlare apertamente.

Non accettiamo alcuna forma di comportamento intimidatorio o irrispettoso, di bullismo, di molestie, di avance sessuali o di discriminazione.

Per voi questo significa che:

- Sarete trattati con rispetto e non sarete sottoposti a punizioni fisiche, verbali o economiche.
- Siete tenuti a dare prova di buon senso nell'interazione con i vostri colleghi, i nostri clienti, i fornitori e altri interlocutori esterni. Ciò significa, ad esempio, non mostrare un atteggiamento, un linguaggio o un comportamento che possa essere percepito come offensivo, sessista o non inclusivo.

Libertà di associazione

La libertà di associazione e il diritto di appartenere a un sindacato, così come il diritto alla contrattazione collettiva, sono rispettati in tutti gli aspetti da Lindab. Rispettiamo anche la scelta dei dipendenti di non aderire a un sindacato.

Per voi questo significa che:

- Avete il diritto di nominare rappresentanti dei lavoratori e di formare associazioni di lavoratori o di aderire a sindacati di vostra scelta.
- La vostra decisione di aderire o meno a un sindacato o di formare associazioni di lavoratori o di nominare rappresentanti dei lavoratori è una scelta individuale; sarete rispettati a prescindere dalla decisione che prenderete.

Pari opportunità e non discriminazione

La nostra visione della diversità e dell'uguaglianza si basa sulla consapevolezza che le differenze tra le persone contribuiscono a creare un ambiente di lavoro attrattivo e dinamico.

Assumiamo, selezioniamo, valutiamo e promuoviamo i dipendenti in base a criteri oggettivi, senza tener conto di sesso, stato civile o genitoriale, etnia o nazionalità, orientamento sessuale, credo religioso, affiliazione politica, età, disabilità o altre categorie protette dalle leggi vigenti.

Per voi questo significa che:

- Incoraggiate sempre un ambiente di lavoro positivo, dove tutti sono apprezzati, rispettati e valorizzati per le loro differenze e stimolate una cultura dell'inclusione.
- Se scoprite che un altro dipendente sta perseguitando, molestando o discriminando un collega o un contatto esterno, siete tenuti ad agire.
- I manager basano le decisioni di assunzione su criteri e qualifiche oggettivi, come l'istruzione, l'esperienza e il merito.
- I manager devono comunicare in modo chiaro e aperto le ragioni di qualsiasi cambiamento che influisca sul ruolo o sulle condizioni di lavoro di un dipendente.



Ambiente di lavoro sano e sicuro

Abbiamo tutti diritto a un luogo di lavoro sicuro e sano, che offra un ambiente di lavoro sostenibile a tutti i nostri dipendenti.

Abbiamo l'aspettativa di annullare gli incidenti sul lavoro, il che significa che nessuno deve subire infortuni o danni durante il lavoro. Per raggiungere questo obiettivo, dobbiamo prevenire, ridurre e affrontare i rischi legati alla sicurezza e alla salute e promuovere il benessere dei nostri dipendenti.

Ogni manager ha la responsabilità di garantire un atteggiamento proattivo in materia di salute e sicurezza. Tutti i dipendenti hanno sono responsabili in materia di salute e sicurezza, ciò comporta il rispetto delle norme di sicurezza e la segnalazione di rischi e incidenti nell'ambiente di lavoro al proprio responsabile diretto.

Per voi questo significa che:

- Prendetevi il tempo necessario per comprendere i rischi per la salute e la sicurezza presenti nel vostro lavoro quotidiano e le azioni che potete intraprendere per prevenirli.
- Interrompete il lavoro e segnalate immediatamente al vostro responsabile/supervisore qualsiasi problema se ritenete che un'attività possa causare un infortunio o una malattia a voi o ai vostri colleghi.
- Promuovere una cultura della sicurezza mettendo in discussione qualsiasi attività che appaia non sicura o dannosa.
- Parlate con il vostro manager o con il team dedicato alla salute e la sicurezza ogni volta che non siete sicuri di come agire.
- Non ignorare mai i dispositivi di sicurezza sulle macchine o la necessità di un equipaggiamento di sicurezza personale.
- Segnalare tempestivamente al proprio responsabile eventuali incidenti, infortuni e malattie professionali.
- Rispettare il diritto degli altri al tempo libero dopo la fine della giornata lavorativa. Aiutatevi a conciliare lavoro, tempo libero e vita familiare.

Droghe e alcol

Un ambiente di lavoro libero da alcol e droghe è necessario per la sicurezza, l'ambiente di lavoro, la salute e la protezione dei nostri dipendenti.

I dipendenti non possono fare uso di droghe e/o altre sostanze che potrebbero compromettere le loro capacità motorie, la capacità di giudizio o qualsiasi altra funzione necessaria per svolgere il loro lavoro o che potrebbero compromettere la sicurezza.

Questo vale sia per le sostanze legali che per quelle illegali. Se dovete assumere un farmaco prescritto dal vostro medico che potrebbe causare sonnolenza o altri disturbi, parlatene immediatamente con il vostro responsabile.

Per voi questo significa:

- Per la vostra sicurezza e per quella degli altri, non intraprendete mai attività lavorative sotto l'effetto di alcolici, droghe o farmaci che potrebbero compromettere la vostra o l'altrui sicurezza.
- Contribuire a garantire che le persone con cui si lavora, compresi gli appaltatori e i visitatori, conoscano le procedure di sicurezza pertinenti.

AL LAVORO

Lindab deve essere un luogo di lavoro sicuro e sano, privo di alcol e droghe.

Per saperne di più:

Politica di salute e sicurezza sul lavoro



AL LAVORO

In Lindab proteggiamo i nostri beni. Ci sforziamo di mantenere l'ordine e la pulizia nelle nostre informazioni per fornire un'immagine fedele della nostra azienda.

Per saperne di più:

Politica sui diritti di proprietà intellettuale

Attività dell'azienda

I beni possono essere materiali o immateriali. Esempi di beni materiali sono immobili, materie prime, prodotti, macchine o attrezzature personali, compresi i nostri computer e altri dispositivi mobili che conservano informazioni aziendali importanti e riservate e dati personali dei nostri dipendenti e stakeholder. Esempi di beni immateriali sono marchi, brevetti, marchi di fabbrica, know-how, segreti commerciali, copyright, avviamento e informazioni riservate.

È nostra responsabilità proteggere e utilizzare tali beni con cura e buon senso per garantire che non vengano persi, rubati, utilizzati in modo improprio o sprecati. Lo stesso vale quando gestiamo beni appartenenti a clienti o partner commerciali.

Non utilizziamo mai i beni aziendali per scopi personali o per attività illegali. Utilizziamo i beni solo per scopi aziendali, salvo diversa autorizzazione da parte della direzione o delle politiche/direttive di Lindab.

Per voi questo significa:

- Utilizzare mezzi adeguati per salvaguardare i beni aziendali da perdite, furti, danni e/o usi impropri.
- Non utilizzare mai i beni e le attrezzature aziendali, come computer e telefoni cellulari, per visualizzare materiali inappropriati, illegali, sessualmente espliciti o altrimenti offensivi.
- Assicuratevi che le immagini o i materiali ottenuti da Internet o da terzi siano utilizzati legalmente.
- Non condividete le informazioni proprietarie di Lindab con terzi senza un'adeguata approvazione e assicuratevi i necessari accordi di riservatezza.

Informazioni accurate e complete

Ci impegniamo a fornire informazioni trasparenti, veritiere e tempestive per dare un'immagine corretta di Lindab, delle sue attività e delle sue performance. Questo vale sia per le informazioni finanziarie che per quelle non finanziarie, come i dati sulla sostenibilità.

Tutta la nostra informativa commerciale e finanziaria deve essere accurata e le transazioni devono essere riportate in modo non fuorviante, in conformità con le pratiche contabili e di reporting di Lindab e la normativa vigente in Italia.

Per voi questo significa:

- Assicuratevi di registrare correttamente tutte le transazioni commerciali. Tutti i report o le registrazioni devono essere accurati e non falsi o fuorvianti.



AL LAVORO

In Lindab salvaguardiamo e proteggiamo le nostre informazioni riservate. Siamo prudenti quando comunichiamo online e rispettiamo la privacy di tutti gli individui.

Per saperne di più:

Politica IS/IT e protezione dei dati

Sicurezza delle informazioni

Le informazioni sono uno dei nostri beni più preziosi e, come tali, dobbiamo salvaguardarle e trattarle con cura. Le informazioni riservate sono tutte le informazioni che non sono pubbliche, come i segreti commerciali di Lindab, i piani aziendali e di marketing, le informazioni sullo sviluppo dei prodotti, le invenzioni, i metodi di produzione, le informazioni sui dipendenti e le informazioni finanziarie.

Manteniamo sempre riservate le informazioni all'interno di Lindab, ma condividiamo apertamente le informazioni non riservate, le best practice e i feedback in tutta l'organizzazione per promuovere il coinvolgimento e la trasparenza.

Per voi questo significa:

- Fate attenzione quando discutete di affari aziendali o lavorate con informazioni aziendali in uno spazio pubblico.
- Prestate attenzione ai link e agli allegati contenuti in e-mail insolite o provenienti da mittenti che non conoscete.
- Imparate a riconoscere ed evitare gli attacchi di phishing.
- Utilizzate password complesse e l'autenticazione a più fattori.
- Fate attenzione quando utilizzate strumenti online, come i servizi di traduzione e gli strumenti di intelligenza artificiale, in modo da non condividere informazioni riservate o critiche per l'azienda.

La privacy

Rispettiamo la privacy di tutti gli individui e non raccogliamo e conserviamo informazioni personali senza un valido motivo, rispettiamo tutte le leggi e i regolamenti in materia di protezione dei dati e garantiamo che tutte le informazioni personali siano gestite in modo appropriato.

Per voi questo significa:

- Assicuratevi di trattare i dati personali solo con il consenso o l'accordo appropriato.
- Utilizziamo solo la quantità minima di dati personali necessaria per soddisfare i nostri legittimi scopi commerciali o requisiti legali.



Concorrenza leale

Crediamo che la libera concorrenza sia nell'interesse della nostra azienda, dei nostri azionisti, dei nostri clienti, dei nostri dipendenti e della società in generale, in quanto stimola l'efficienza e l'innovazione, che sono alla base di un'economia di mercato ben funzionante.

Anche se Lindab opererà sempre in regime concorrenziale, dobbiamo farlo in modo equo e nel rispetto delle leggi sulla concorrenza (dette anche "antitrust"). Queste leggi generalmente vietano accordi o intese tra concorrenti che limitano la concorrenza, tra cui la pattuizione di prezzi prefissati, la ripartizione dei clienti o dei mercati geografici, la manipolazione delle offerte o l'abuso di posizione dominante.

Per voi questo significa:

- Non proponete o stipulate accordi o intese - espresse o implicite, scritte o orali - con nessun concorrente che riguardino questioni sensibili dal punto di vista commerciale come prezzi dei prodotti, offerte, termini e condizioni di vendita o territori di vendita.
- Prestare attenzione alle attività che coinvolgono i concorrenti e consultare un membro del team legale di Lindab prima di qualsiasi interazione con i concorrenti.
- Raccogliere informazioni sulla concorrenza solo attraverso informazioni pubblicamente disponibili.

Sanzioni e restrizioni commerciali

Le leggi e i regolamenti doganali e di controllo delle esportazioni determinano i requisiti per l'importazione e l'esportazione di beni fisici e non fisici (ad esempio, software e tecnologia). Queste regole devono essere rispettate per garantire un commercio internazionale responsabile e legale.

Per voi questo significa:

- Avete la responsabilità di comprendere i requisiti di conformità commerciale e le normative relative al lavoro quotidiano nel vostro Paese.

Conflitti di interesse

Nessun dipendente di Lindab deve offrire o dare l'impressione di offrire vantaggi impropri a individui, enti o organizzazioni per conto di Lindab. Inoltre, i dipendenti non possono utilizzare la loro posizione in Lindab per ottenere vantaggi personali inopportuni, né per se stessi né per familiari, amici o altri collaboratori. Se un interesse finanziario personale può mettere in discussione la vostra imparzialità o integrità, comunicate immediatamente la situazione o la relazione al vostro responsabile.

Per voi questo significa:

- Mantenete sempre rapporti professionali con i partner commerciali.
- Non coinvolgete o riservate un trattamento di favore a parenti o amici.
- Evitare investimenti, interessi o attività che possano indurre altri a dubitare della vostra obiettività o lealtà nei confronti di Lindab.
- Evitare relazioni dirette o indirette tra persone imparentate o intimamente coinvolte.
- Segnalate tempestivamente i potenziali conflitti di interesse al vostro responsabile non appena ne venite a conoscenza.

NEL MERCATO

Lindab crede in una concorrenza leale che non concede vantaggi impropri e rispetta le sanzioni e le restrizioni commerciali.

Per saperne di più:

Politica antitrust



Prodotti e qualità

Mantenere un'elevata qualità dei nostri prodotti e un buon livello di servizio per i nostri clienti è fondamentale per il continuo sviluppo positivo di Lindab. Manteniamo le nostre promesse e siamo un partner affidabile per i nostri clienti. Rispettiamo la legislazione, gli accordi, le regole e i processi interni.

Per voi questo significa:

- Tutti dovrebbero considerare la qualità, la sostenibilità e la soddisfazione del cliente come una loro responsabilità.
- Agite se scoprite requisiti poco chiari, sospette carenze o prodotti o servizi non conformi.
- Sforzarsi continuamente di soddisfare o superare i requisiti e migliorare il proprio modo di lavorare.
- Ascoltare i nostri clienti (sia interni che esterni) e comprendere le loro esigenze e sfide prima di concordare i requisiti.
- Sostenere attivamente lo sviluppo di nuove tecnologie e prodotti, consentendo così un miglioramento continuo.

NEL MERCATO

I prodotti Lindab devono essere sempre di alta qualità. Siamo attenti nella selezione dei fornitori e valutiamo costantemente se seguono i Principi di Fornitura di Lindab.

Per saperne di più:

Politica per la qualità e l'ambiente
Principi dei fornitori Lindab

Approvvigionamento

Partnership commerciali eccellenti sono parte integrante del successo della nostra azienda. È fondamentale scegliere con cura fin dall'inizio, selezionando quei partner che si impegnano per un'elevata etica commerciale. Il nostro processo di selezione deve essere approfondito, imparziale e trasparente. Approvvigionandoci in modo responsabile, costruiamo relazioni sostenibili con i nostri fornitori, venditori e appaltatori.

Ci riserviamo il diritto di rifiutare o interrompere i rapporti commerciali con i partner che non seguono i Principi dei Fornitori Lindab.

Per voi questo significa:

- Nelle vostre attività di approvvigionamento, avete la responsabilità di garantire che la conformità ai Principi Lindab per i fornitori e al processo di certificazione dei fornitori di Lindab sia sempre parte dell'accordo con i fornitori.
- Se siete a conoscenza di una mancata conformità ai Principi Lindab per i fornitori, contattate gli uffici competenti nell'organizzazione Lindab.



Vendite e marketing

Le vendite e il marketing sono finalizzati a migliorare l'immagine e la percezione della nostra azienda. Tutti i dipendenti partecipano alla costruzione del nostro marchio, sia internamente che esternamente.

Pubblicizziamo, promuoviamo ed etichettiamo i nostri prodotti e servizi in modo responsabile, rispettando le normative sui prodotti e le leggi di marketing applicabili, nonché i codici e gli standard industriali pertinenti.

Lindab ha designato ufficialmente dei portavoce che comunicano pubblicamente per conto dell'azienda, al fine di garantire risposte professionali, coerenti e conformi alla legge alle richieste di media, analisti e investitori.

I dipendenti possono condividere informazioni non riservate sul proprio lavoro su account privati di social media in modo da promuovere Lindab, i nostri prodotti e la nostra reputazione. Tuttavia, non esprimiamo mai opinioni personali sui social media in modo che possano essere scambiate per rappresentare l'opinione dell'azienda.

Per voi questo significa:

- Agire e parlare in un modo che rifletta il Codice e i nostri valori fondamentali e che crei fiducia nel nostro marchio in ogni momento.
- Informare tempestivamente i nostri clienti e gli altri stakeholder esterni e interni, aiutandoli a comprendere gli sviluppi della nostra attività.
- Discutere di informazioni riservate solo con chi è autorizzato ad averne accesso.
- Condividere informazioni non riservate, best practice e feedback per promuovere l'impegno e la trasparenza.
- Parlare con i media, gli analisti o gli investitori, o utilizzare i social media per conto della nostra azienda, solo se si è autorizzati a farlo.

- Agite con attenzione e integrità e usate il buon senso quando usate i social media in privato e in tutte le vostre comunicazioni.
- Assicuratevi di mantenere una chiara distinzione tra voi e l'azienda quando comunicate su Lindab e assicuratevi che i vostri contenuti siano coerenti con il modo in cui desiderate presentarvi a colleghi e clienti e che siano coerenti con il nostro Codice.
- Non utilizzate l'indirizzo e-mail aziendale per comunicazioni private.
- Tutte le richieste di analisti o investitori vanno rivolte al team di comunicazione aziendale di Lindab.
- Le richieste dei media vanno indirizzate al team di marketing locale o al team di comunicazione aziendale di Lindab.
- Evitate di diffondere voci e siate cauti con le informazioni non confermate.

NEL MERCATO

Il marchio Lindab è uno dei nostri principali punti di forza. Lo proteggiamo agendo in modo da creare fiducia e in linea con il Codice di Condotta.

Per saperne di più:

Politica di comunicazione
Politica per gli insider



Informazioni privilegiate

Le informazioni privilegiate sono informazioni non pubbliche che potrebbero ragionevolmente avere un effetto sul prezzo delle azioni Lindab.

Ci impegniamo a rispettare tutte le norme e i regolamenti applicabili in materia di informazioni privilegiate. Non dobbiamo mai divulgare informazioni interne a terzi, compresi familiari e amici. I dipendenti in possesso di informazioni interne non possono vendere o acquistare azioni Lindab o consigliare ad altri di farlo sulla base di tali informazioni.

Per voi questo significa:

- Discutere di informazioni privilegiate solo con chi è autorizzato ad averne accesso.
- Non negoziare mai strumenti finanziari o condividere informazioni privilegiate quando siete registrati nell'elenco degli insider di Lindab, ad esempio nel periodo immediatamente precedente la pubblicazione dei rapporti finanziari della società.
- Evitate negoziare di azioni Lindab se siete a conoscenza di informazioni che potrebbero influenzare il prezzo delle azioni, ad esempio se fate parte delle trattative per un importante affare, anche se non siete registrati in un elenco di insider. Consultate il team legale di Lindab in caso di dubbi.
- Usate cautela quando discutete di affari aziendali o lavorate con informazioni aziendali in uno spazio pubblico per evitare la fuga di informazioni.

NEL MERCATO

Lindab è attenta alle informazioni interne e si impegna a seguire tutte le norme e i regolamenti applicabili.

Per saperne di più:

Politica di comunicazione
Politica per gli insider



Diritti umani e diritti dei bambini

Rispettiamo e cerchiamo di proteggere i diritti umani di ogni persona coinvolta nelle nostre operazioni e nella nostra catena del valore.

Non tolleriamo alcuna forma di schiavitù moderna, come il lavoro forzato, il lavoro vincolato o la tratta di esseri umani. Non accettiamo il lavoro minorile o altre forme di sfruttamento dei bambini nelle nostre attività o nella nostra catena del valore.

Per voi questo significa:

- Trattate con la dovuta gravità i sospetti o gli effettivi abusi in materia di diritti umani e assicuratevi che il vostro responsabile si occupi tempestivamente delle vostre preoccupazioni.
- Quando si ricorre ad agenzie per il lavoro o ad appaltatori, assicurarsi che i lavoratori abbiano i permessi legali per lavorare e che l'agenzia segua tutti gli standard lavorativi applicabili, compresi quelli relativi alle retribuzioni.
- Se siete a conoscenza di una mancata conformità ai Principi Lindab per i fornitori, contattate gli uffici competenti nell'organizzazione Lindab.

NELLA COMUNITA'

Lindab cerca di proteggere i diritti umani di ogni persona coinvolta nella sua attività. Non tolleriamo alcuna corruzione o vantaggio improprio nelle nostre operazioni.

Per saperne di più:

Politica anticorruzione

Corruzione

Ci impegniamo a combattere la corruzione in tutte le sue forme e non tolleriamo la corruzione o i vantaggi impropri nella nostra attività. Ciò significa che non offriamo, accettiamo, richiediamo o autorizziamo regali, pagamenti o altri vantaggi che possano influenzare o sembrare influenzare l'obiettività di una decisione aziendale.

Tutti le attività di intrattenimento con finalità commerciale devono essere di natura moderata e caratterizzate dal buon senso, in modo che le parti mantengano la piena credibilità e una posizione indipendente l'una rispetto all'altra. Non offriamo né accettiamo nulla che possa generare un conflitto di interessi o sollevare dubbi sulla nostra integrità.

A nessun dipendente è consentito, in virtù della sua posizione o del suo ruolo nell'azienda, chiedere, accettare o ottenere un guadagno personale sotto forma di regali, offerte o beni da un fornitore.

Per voi questo significa:

- Non accettate mai nulla da un fornitore, da un partner commerciale o da chiunque altro se ciò potrebbe avere un impatto, o essere percepito come tale, sulla vostra capacità di essere obiettivi quando si devono prendere decisioni aziendali.
- I regali e la partecipazione a eventi che hanno un valore più che simbolico non devono essere accettati o forniti senza l'approvazione del proprio manager.
- Sono accettabili pranzi e cene con uno scopo aziendale pertinente e chiaramente dichiarato. La portata deve essere ragionevole e appropriata, sia in termini di valore che di frequenza.
- Chiedete sempre l'approvazione del vostro manager se dovete intraprendere un'attività sociale con un'autorità o un'organizzazione pubblica, poiché esistono restrizioni legali a livello nazionale per questo tipo di situazioni.
- In caso di dubbi, contattate il vostro responsabile o il team legale di Lindab.



Impatto ambientale

Responsabilità ambientale significa gestire la nostra attività e fornire prodotti e servizi in modo da ridurre al minimo l'impatto ambientale e contribuire a un futuro più sostenibile.

Dovremmo valutare il nostro impatto ambientale nell'intero ciclo di vita dei nostri prodotti, dall'approvvigionamento responsabile delle materie prime alla produzione e allo sviluppo efficienti dal punto di vista delle risorse, nonché alla gestione ottimizzata dei rifiuti.

Stabiliamo propositi e obiettivi in materia ambientale di lungo termine e lavoriamo attivamente per migliorare di anno in anno le nostre prestazioni ambientali nelle nostre attività, nelle nostre offerte al mercato e facciamo del nostro meglio per influenzare le prestazioni dei nostri fornitori.

Per voi questo significa:

- Svolgete il vostro lavoro quotidiano in modo consapevole. Assicuratevi che le vostre attività lavorative consentano un uso efficiente delle risorse e la riduzione di tutti i tipi di rifiuti e di emissioni inquinanti.
- Seguire le nostre procedure e le normative locali e garantire che la gestione e lo smaltimento di rifiuti, sostanze chimiche o altri materiali pericolosi da parte di Lindab avvengano in modo sicuro per l'ambiente.
- Segnalare e indagare sugli incidenti ambientali, sui pericoli evitati e sui rischi e condividere le informazioni pertinenti che possono aiutare gli altri a prevenire incidenti simili.
- Considerate l'impatto ambientale dei vostri viaggi di lavoro quando pianificate il vostro viaggio.

NELLA COMUNITA'

Lindab vuole contribuire a un clima migliore e si impegna a ridurre il proprio impatto ambientale. Vogliamo restituire ricchezza alle comunità in cui operiamo.

Per saperne di più:

Politica della qualità e dell'ambiente
Politica di comunicazione

Impegno nella comunità

Crediamo che il nostro successo a lungo termine sia legato allo sviluppo di comunità sane e floride. Incoraggiamo le attività di investimento nella comunità che sostengono la nostra strategia, la nostra visione e i nostri valori fondamentali e che sono di reciproco vantaggio per la nostra azienda e la società.

Gli investimenti nella comunità sono un fattore essenziale per aiutarci ad assumere, trattenere, coinvolgere e far crescere il nostro personale, oltre a migliorare la reputazione della nostra azienda come soggetto economico.

Non forniamo contributi, direttamente o indirettamente, a candidati a cariche pubbliche, a partiti politici o ad altre organizzazioni politiche, se non attraverso le organizzazioni di settore.

Per voi questo significa:

- Quando partecipate ad attività di volontariato nella comunità per conto dell'azienda, assicuratevi che siano in linea con le politiche aziendali globali e locali.
- Assicuratevi di seguire la nostra procedura per le relazioni con la comunità e la sponsorizzazione e di ottenere appropriata autorizzazione prima di fare donazioni a un'organizzazione comunitaria a nome di Lindab.
- Prestare la dovuta attenzione nella scelta dello sponsor o del destinatario della donazione e verificare che i fondi siano stati utilizzati come previsto.